Autosanoat agro lizing” МЧЖнинг
2023 й. “04” октябрдаги
31 и/ч - сонли буйруғига
11-илова

“**Тасдиқлайман:**
“Autosanoat agro lizing” МЧЖ
бош директори
_____ Б.М. Каримов

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ ООО “AUTOSANOAT AGRO LIZING”

“AUTOSANOAT AGRO LIZING” МЧЖНИНГ БИЗНЕС ҲАМКОРЛАРИНИНГ ОДОБ-АХЛОҚ КОДЕКСИ

2023 год

2023 йил

Настоящий Кодекс поведения Деловых партнёров (далее – “Кодекс”) определяет базовые требования и обязанности.

1. Наши Деловые партнеры

В связи с развитием всесторонних связей в мировой экономике общества стремится внедрить лучшую систему снабжения. Мы ценим взаимоотношения с нашими поставщиками, агентами, подрядчиками, посредниками, дилерами, дистрибьюторами, сторонними провайдерами услуг и другими деловыми партнёрами, которые предоставляют высококачественные, инновационные продукты и услуги по конкурентным ценам, способствуют снижению рисков нашего бизнеса, соблюдают все применимые законы, придерживаются высочайших этических стандартов, создают реальную добавочную стоимость для наших клиентов (покупателей) и, как минимум, соответствуют требованиям, установленным Кодексом.

2. Сфера применения

Действие настоящего Кодекса распространяется на Деловых партнёров, а также на их дочерние и зависимые общества, субподрядчиков и агентов, действующие как лицензированные либо авторизованные дистрибьютеры или официальные дилеры и реализующих их продукцию и услуги общества. Мы настаиваем, чтобы Деловые партнёры требовали от своих партнеров соответствующего уровня признания принципов настоящего Кодекса.

3. Общие принципы

Действуя как социально ответственная компания, уважая права человека и придерживаясь высочайших стандартов этики поведения и профессиональной деятельности, общества улучшает показатели бизнеса в долгосрочной перспективе. Мы в полной мере привержены этим принципам и требуем от наших Деловых партнёров, чтобы они разделяли эту приверженность и выполняли обязательства, изложенные в настоящем Кодексе. Настоящий Кодекс разработан с учетом передовой практики автомобилестроительной отрасли, иных международных, законодательных и нормативных требований.

Мазкур Бизнес ҳамкорларнинг одоб-ахлоқ кодекси (кейинги ўринларда “Кодекс” деб юритилади) асосий талаблар ва мажбуриятларни белгилайди.

1. Бизнинг Бизнес ҳамкорларимиз

Жаҳон иқтисодиётида ҳар томонлама алоқаларнинг ривожланиши муносабати билан жамият таъминотнинг энг мукаммал тизимини жорий қилишга интилмоқда. Биз юқори сифатли, инновацион маҳсулотлар ва хизматларни рақобатбардош нархларда тақдим этадиган, бизнесимиз хавфини камайтиришга ёрдам берадиган, амалдаги барча қонунларга риоя этадиган, энг юқори ахлоқий меъёрларга амал қиладиган, мижозларимиз (харидорларимиз) учун ҳақиқий қўшимча қийматни яратадиган ва камида, Кодексда белгиланган талабларга мос келадиган етказиб берувчиларимиз, агентларимиз, пудратчиларимиз, воситачиларимиз, дилерларимиз, дистрибьюторларимиз, билвосита провайдерларимиз ва бизнес ҳамкорларимиз билан муносабатларни қадрлаймиз.

2. Қўлланиш соҳалари

Ушбу Кодекс Бизнес ҳамкорларга, шунингдек, уларнинг шўъба ва тобе корхоналарига, субпудратчиларга ва лицензияланган ёки ваколатли дистрибьюторлар ва расмий дилер вазифасини бажарувчи ҳамда жамият маҳсулотларини ва хизматларини сотадиган агентларга нисбатан қўлланилади. Биз Бизнес ҳамкорларимиз ўз ҳамкорларидан ушбу Кодекс тамойилларини тегишли даражада қабул қилинишини қаттиқ талаб қиламиз.

3. Умумий тамойиллар

Жамият ижтимоий масъулиятли компания сифатида иш юритган, инсон ҳуқуқларини ҳурмат қилган ҳамда ахлоқ-одоб ва профессионал фаолиятнинг энг юқори меъёрларига риоя қилган ҳолда узоқ муддатли истиқболдаги бизнес кўрсаткичларини яхшилаб бормоқда. Биз ушбу тамойилларга тўла содиқмиз ва бизнес ҳамкорларимиздан ушбу содиқликни баҳам кўришни ва мазкур Кодексда баён этилган мажбуриятларни бажаришларини талаб қиламиз. Ушбу Кодекс автомобилсозлик саноатининг илғор тажрибаси, бошқа халқаро, ҳуқуқий ва меъёрий талабларни ҳисобга олган ҳолда ишлаб чиқилган.

4. Этичное поведение

Общества и Деловые партнёры работают на многих перспективных и динамичных рынках, богатых исключительными возможностями, но при этом связанных со значительными рисками как с этической, так и с операционной точек зрения. Самый верный способ управления такими рисками заключается в соблюдении всех применимых законов, включая законы о противодействии коррупции и взяточничеству, действующие в Республике Узбекистан, США, Великобритании и ЕС. Ни общества, ни Деловые партнёры не занимаются какой-либо деятельностью и не принимают на себя какие-либо риски, которые привели бы к неэтичным последствиям или нарушению применимых законов.

4. Ахлоқий хатти-ҳаракатлар

Жамият ва Бизнес ҳамкорлар фавқулодда имкониятларга бой қўплаб истиқболли ва жўшқин ривожланаётган, лекин шу билан бирга, ҳам ахлоқий, ҳам операцион нуқтаи назардан катта рисклар билан боғлиқ бўлган бозорларда фаолият олиб боради. Бундай рискларни бошқаришнинг энг ишончли усули - бу қўлланилаётган барча қонунлар, жумладан, Ўзбекистон Республикаси, АҚШ, Буюк Британия ва ЕИдаги амалдаги коррупцияга ва порахўрликка қарши кураш тўғрисидаги қонунларга риоя қилинишидир. Жамият ҳам, Бизнес ҳамкорлар ҳам ахлоқсиз оқибатларга ёки амалдаги қонунларнинг бузилишига олиб келиши мумкин бўлган бирон-бир фаолият билан шуғулланмайди ва бундай рискларни ўз зиммасига олмайди.

5. Честность в делах

Мы признаем безусловную ценность честности в поведении и то значение, которое она имеет для нашего бизнеса как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективах. Это не просто слова. Это наши ценности. Честность и деловая этика имеют значение. Если вы поступаете правильно в любых обстоятельствах, это всегда ценится. Мы совместно с нашими Деловыми партнёрами непрерывно работаем над повышением эффективности как нашей коммерческой деятельности, так и соблюдения настоящего Кодекса.

5. Фаолиятда ҳалоллик

Биз хатти-ҳаракатларда ҳалолликнинг сўзсиз қадрини ҳамда унинг қисқа ва узоқ истиқболда бизнесимиз учун тутган аҳамиятини тан оламиз. Бу шунчаки чиройли сўзлар эмас. Бу бизнинг қадриятларимиздир. Ҳалоллик ва бизнес одоб-ахлоқи муҳим аҳамиятга эга. Ҳар қандай вазиятда ҳам тўғри иш юритиш ҳамиша қадрланади. Биз ўз Бизнес ҳамкорларимиз билан биргаликда ҳам тижорий фаолиятимизнинг, ҳам ушбу Кодекс талабларига риоя этишнинг самарадорлигини ошириш устида мунтазам иш олиб бормоқдамиз.

Честность – краеугольный камень нашей культуры. Завоевание признания как лидера в сфере ценностей и честности – главнейшая движущая сила, формирующая репутацию Общества и основа нашего успеха. Поведение Деловых партнёров влияет на репутацию Общества. Если Деловой партнёр не соблюдает стандарты Кодекса, он не будет являться предпочтительным контрагентом для Общества при размещении будущих заказов, а существующие деловые отношения с ним могут быть прекращены частично или полностью.

Ҳалоллик – маданиятимизнинг асосидир. Қадриятлар ва ҳалоллик соҳасида етакчи сифатида эътироф этилиш – бу Жамият обрўсининг асосий ҳаракатлантирувчи кучи ва муваффақиятимизнинг асоси ҳисобланади. Бизнес ҳамкорларнинг хатти-ҳаракатлари Жамият нуфузига таъсир кўрсатади. Агар Бизнес ҳамкор Кодекс меъёрларига риоя қилмаса, у келажакдаги буюртмаларни қабул қилишда Жамият учун маъқул контрагент бўлмайди, у билан мавжуд бизнес алоқалар эса қисман ёки тўлиқ бекор қилиниши мумкин.

6. Не останавливаться на достигнутом

Конкретные требования, изложенные в Кодексе, представляют собой минимальные стандарты для Деловых партнёров. Мы рекомендуем Деловым партнёрам следовать еще более высоким стандартам, даже если они не предусмотрены действующим законодательством Республики

6. Эришилган натижада тўхтаб қолмаслик

Кодексда белгиланган аниқ талаблар Бизнес ҳамкорлар учун минимал меъёрларни ифодалайди. Биз Бизнес ҳамкорларга янада юқори меъёрларга риоя қилишни тавсия этамиз, ҳатто агар улар Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилигида назарда тутилмаган

Узбекистан.

7. Надлежащая проверка (due diligence)

При выборе Деловых партнёров Общества проводит проверку в необходимом объёме с учётом имеющихся рисков. Все Деловые партнёры проходят антикоррупционную проверку до заключения договора. От Деловых партнёров требуется содействие при проведении проверки со стороны Общества полное заполнение всех анкет и форм, своевременное предоставление запрашиваемой документации и прозрачной информации о собственниках и аффилированных лицах.

8. Соблюдение применимого законодательства

Деловые партнёры обязаны соблюдать все применимые законы, подзаконные нормативные акты и стандарты тех стран, в которых они работают. Если применимое законодательство и Кодекс регулируют один и тот же вопрос и не противоречат друг другу, применяется более строгий стандарт. Если какое-либо требование Кодекса противоречит нормам применимых законов, применяются наиболее строгие стандарты, не противоречащие применимым законам.

9. Взяточничество и коррупция

Мы прямо заявляем: Общества не приемлет коррупцию и взяточничество в любых формах.

Общества категорически запрещает коррупцию, взяточничество, коммерческий подкуп, мошенничество, хищения, кражи и растраты. Деловые партнёры обязаны соблюдать все применимые законы в сфере противодействия коррупции и вести надлежащий учет, отражающий совершаемые ими сделки и не содержащий ложной или вводящей в заблуждение информации. Деловые партнёры обязуются не давать, не предлагать, не требовать и не соглашаться принимать денежные средства или иные ценности от кого-либо прямо, или косвенно через иное лицо в целях получения незаконных преимуществ для Общества.

От Деловых партнёров ожидается, что они внедряют и поддерживают собственные комплаенс-программы в сфере противодействия

бўлса ҳам.

7. Тегишли текширув (Due diligence)

Бизнес ҳамкорларни танлашда Жамият мавжуд рискларни ҳисобга олган ҳолда зарур ҳажмда текширувни ўтказади. Барча Бизнес ҳамкорлар шартнома тузилишидан олдин коррупцияга қарши текширувдан ўтадилар. Жамият томонидан ўтказиладиган текширувда Бизнес ҳамкорлардан ёрдам кўрсатиш, барча маълумотлар ва шаклларни тўлиқ тўлдириш, сўралган ҳужжатларни ҳамда мулкдорлар ва аффилланган шахслар тўғрисида шаффоф маълумотларни ўз вақтида тақдим этиш талаб қилинади.

8. Амалдаги қонунчиликка риоя қилиш

Бизнес ҳамкорлар ўзлари фаолият олиб бораётган мамлакатларнинг амалдаги барча қонунлари, қонуности ҳужжатлари ва меъёрларига риоя қилишлари шарт. Агар амалдаги қонунчилик ва Кодекс бир хил масалани тартибга солса ва бир-бирига зид бўлмаса, қатъийроқ меъёр қўлланилади. Агар Кодекснинг бирон-бир талаби амалдаги қонунлар меъёрларига зид келса, унда амалдаги қонунларга зид бўлмаган қатъийроқ меъёрлар қўлланилади.

9. Порахўрлик ва коррупция

Биз: Жамият коррупция ва порахўрликнинг ҳар қандай шаклларини маъқулламайди, деб очиқ-ойдин эътироф эта оламиз.

Жамият коррупция, порахўрлик, тижорат мақсадида пора эвазига оғдириш, фирибгарлик, ўғрилик ва мол-мулкни ўзлаштиришни қатъиян тақиқлайди. Бизнес ҳамкорлар коррупцияга қарши курашиш бўйича амалдаги барча қонунларга риоя қилиши ҳамда уларнинг бажарадиган операцияларини акс эттирадиган ва ёлғон ёки чалғитувчи маълумотларга эга бўлмаган тегишли ҳисоботни юритиши шарт. Бизнес ҳамкорлар Жамият учун ноқонуний имтиёзларни олиш мақсадида кимдандир тўғридан-тўғри ёки бошқа шахс орқали билвосита пул маблағлари ёки бошқа қимматликларни бермаслик, таклиф қилмаслик, талаб қилмаслик ёки олишга розилик бўлмаслик мажбуриятини оладилар.

Бизнес ҳамкорлардан ҳуқуқбузарлик ҳаракатлари ва содир этилиши мумкин бўлган қонунбузарликларнинг олдини олиш ва тўхтатиш

коррупции в целях предотвращения и сдерживания неправомерных действий и возможных нарушений закона.

мақсадида коррупцияга қарши курашиш соҳасида ўзининг қонунга риоя этиш дастурларини жорий этишлари ва амалга оширишлари кутилади.

10. Подарки и представительские расходы

Деловые партнёры также обязуются не предлагать подарки, не организовывать представительские мероприятия и не предоставлять иные выгоды, прямо или косвенно, работникам или представителям Общества с целью оказания на них влияния, равно как не предлагать работникам Общества какие-либо подарки и не организовывать представительские мероприятия, независимо от стоимости, в процессе проведения переговоров, конкурсной процедуры или заключения договора с победителем конкурса.

10. Совғалар ва меҳмондўстлик харажатлари

Бизнес ҳамкорлар шунингдек, Жамият ишчилари ёки вакилларига таъсир ўтказиш мақсадида уларга бевосита ёки билвосита совғалар тақдим этмаслик, меҳмондўстлик тадбирларини уюштирмаслик ва бошқа имтиёзларни бермаслик, худди шунинг баробарида музокаралар, танлов процедуралари ёки танлов ғолиби билан шартномани тузиш жараёнида, қийматидан қатъи назар, Жамият ишчиларига бирон-бир совғаларни таклиф этмаслик ва меҳмондўстлик тадбирларини ташкил этмаслик мажбуриятини оладилар.

11. Конфиденциальность и защита персональных данных

Деловые партнёры обязаны соблюдать конфиденциальность в отношении всей информации, касающиеся хозяйственной деятельности Общества, его контрактов, проектов, финансового состояния или показателей, если только иной порядок прямо не согласован с Общества. Деловые партнёры обязаны соответствовать разумным ожиданиям лиц, с которыми они ведут дела, в отношении защиты персональных данных. Деловые партнёры обязаны соблюдать законы и подзаконные нормативные акты в отношении неприкосновенности и безопасности информации в связи со сбором, обработкой и передачей персональных данных. Деловые партнёры обязаны обеспечивать безопасное хранение персональных данных клиентов и исключать возможность их разглашения. Деловые партнёры обязаны обеспечивать надлежащую защиту данных, надежность систем обеспечения безопасности данных и надлежащий надзор за действиями своих работников, работающих с персональными данными Общества.

11. Шахсий маълумотларнинг махфийлиги ва муҳофазаси

Бизнес ҳамкорлар, агар бошқа тартиб Жамият билан тўғридан-тўғри келишилмаган бўлса, Жамиятнинг хўжалик фаолияти, шартномалари, лойиҳалари, молиявий ҳолати ёки кўрсаткичларига оид барча маълумотларга нисбатан махфийликни сақлашга мажбурдир. Бизнес ҳамкорлар шахсий маълумотларни муҳофаза қилиш борасида ўзлари билан биргаликда иш олиб борадиган шахсларнинг оқилона ишончларини қондиришлари шарт. Бизнес ҳамкорлар шахсий маълумотларни тўплаш, қайта ишлаш ва узатиш билан боғлиқ ахборотнинг дахлсизлиги ва хавфсизлигига оид қонунлар ва қонуности меъёрий ҳужжатларига риоя этишга мажбур. Бизнес ҳамкорлар мижозларнинг шахсий маълумотлари хавфсиз сақланишини таъминлаши ва уларни ошкор қилиш имкониятига йўл қўймаслиги шарт. Бизнес ҳамкорлар маълумотларнинг етарли даражадаги ҳимоясини, маълумотлар хавфсизлигини таъминловчи тизимларнинг ишончлилигини ва Жамият шахсий маълумотлари билан ишлайдиган ишчиларининг хатти-ҳаракатлари устидан тегишли назоратни таъминлаши шарт.

12. Действия, ограничивающие конкуренцию

Деловые партнёры обязуются не нарушать законодательство о конкуренции и антимонопольные требования, а также не вступать в сговор с целью их нарушения. Деловые партнёры обязаны соответствовать стандартам добросовестного ведения бизнеса,

12. Рақобатни чекловчи ҳаракатлар

Бизнес ҳамкорлар рақобат тўғрисидаги қонунларни ва монополияга қарши талабларни бузмаслик, шунингдек уларни бузиш учун ўзаро тил бириктирмаслик мажбуриятини олади. Бизнес ҳамкорлар бизнес, реклама ва рақобатни юритишнинг адолатли меъёрларига риоя

рекламы и конкуренции.

13. Конфликт интересов

Деловые партнёры обязаны доводить до сведения Общества фактические, потенциальные или презюмируемые конфликты интересов, которые могут иметь отношение к Общества. «Конфликт интересов» означает любое обстоятельство, фактическое, потенциальное или презюмируемое, в силу которого сторона может поставить свои финансовые или личные интересы выше своих обязательств, или в силу которых суждения, решения или действия такой стороны могут быть необъективными. Деловым партнёрам следует избегать любых конфликтов интересов, которые могут неблагоприятным образом отражаться на деловых отношениях.

14. Интеллектуальная собственность

Деловые партнёры обязаны уважать права интеллектуальной собственности. Порядок передачи технических решений Деловыми партнёрами должен обеспечивать защиту прав интеллектуальной собственности.

15. Отмывание денежных средств

Деловые партнёры обязаны решительно противодействовать любым формам отмывания денежных средств и принимать меры к тому, чтобы не допускать использования, проводимых Деловыми партнёрами финансовых транзакций третьими лицами в целях отмывания денежных средств.

16. Запрет договоров в устной форме

Общества запрещает заключение сделок с Деловыми партнёрами в устной форме. Все условия предложения услуг и поставки товаров в адрес Общества подлежат согласованию до начала исполнения договорных обязательств и фиксируются в письменной форме.

17. Международные торговые и экономические санкции

Деловые партнёры обязаны соблюдать применимые законы и нормативные акты в сфере международной торговли (включая меры импортного/реимпортного и экспортного/реэкспортного контроля) и экономических санкций. Деловые партнёры обязуются не вести дела с такими сторонами или в таких юрисдикциях, в отношении которых

қилишлари шарт.

13. Манфаатлар тўқнашуви

Бизнес ҳамкорлар Жамият эътиборига у билан боғлиқ бўлиши мумкин бўлган ҳақиқий, потенциал ёки тахмин қилинаётган манфаатлар тўқнашувини етказиши шарт. “Манфаатлар тўқнашуви” томон молиявий ёки шахсий манфаатларини ўз мажбуриятларидан устун қўйиши мумкин бўлганёки бундай томоннинг ҳукмлари, қарорлари ёки хатти-ҳаракатлари нохолис бўлиши мумкин бўлган ҳақиқий, потенциал ёки тахмин қилинган ҳар қандай ҳолатни англатади. Бизнес ҳамкорлар бизнес муносабатларига салбий таъсир кўрсатадиган ҳар қандай тўқнашувдан ўзини четга олиши керак.

14. Интеллектуал мулк

Бизнес ҳамкорлар интеллектуал мулк ҳуқуқларини ҳурмат қилиши шарт. Бизнес ҳамкорлар томонидан техник ечимларни бериш тартиби интеллектуал мулк ҳуқуқларининг ҳимоясини таъминлаши керак.

15. Пул маблағларини ювиш

Бизнес ҳамкорлар пулларни ювишнинг ҳар қандай шаклларига қатъиян қарши туриши ва Бизнес ҳамкорлар амалга оширадиган молиявий транзакциялардан учинчи томон пулларни ювиш мақсадида фойдаланишига йўқ қўймаслиги чораларини кўриши шарт.

16. Оғзаки шартномаларни тақиқлаш

Жамият Бизнес ҳамкорлар билан оғзаки равишда битимлар тузишни тақиқлайди. Жамиятга хизматларни таклиф қилиш ва товарларни етказиб бериш бўйича барча шарт-шароитлар шартнома мажбуриятлари бажарилишидан олдин келишиб олинади ва ёзма равишда қайд этилади.

17. Халқаро савдо ва иқтисодий санкциялар

Бизнес ҳамкорлар халқаро савдо соҳасидаги амалдаги қонунлар ва норматив ҳужжатларга (жумладан, импорт/ реимпорт ва экспорт/ реэкспорт назорати чораларига) ва иқтисодий санкцияларга риоя қилишлари шарт. Бизнес ҳамкорлар амалдаги қонунлар ёки норматив ҳужжатлар билан битимларни амалга ошириши тақиқлаган томонлар билан ёки бундай

применимые законы или нормативные акты запрещают проведение сделок.

18. Права человека

Деловые партнёры обязаны уважать и соблюдать права человека, установленные Всеобщей декларацией прав человека, принятой ООН. Деловые партнёры обязаны воздерживаться от содействия в любых нарушениях прав человека и обязаны всегда уважать личное достоинство, неприкосновенность личных данных и прав каждого человека. Деловые партнёры обязаны с нетерпимостью относиться к любым формам неприемлемого обращения с работниками, включая, помимо прочего, моральное давление, рукоприкладство, нарушение прав лиц с ограниченными возможностями, рабство и сексуальные домогательства.

19. Принудительный труд

Деловые партнёры не должны использовать какие-либо формы принудительного труда, долговой кабалы, невольного или обязательного труда. Деловые партнёры не могут требовать от работников сдать выданные государством средства идентификации, паспорта или разрешения на работу в качестве условия трудоустройства. Трудовые отношения между Деловые партнёрами и их работниками должны быть добровольными и не должны основываться на угрозах, запугивании или принуждении.

20. Детский труд

Деловые партнёры не должны использовать детский труд. Если применимым законодательством не установлен минимально допустимый возраст трудоустройства, «ребенок» означает любое лицо, не достигшее 15-летнего возраста. Минимальный возраст трудоустройства указан в конвенциях Международной организации труда (МОТ).

21. Открытость и честность отношений

Деловые партнёры обязаны поддерживать открытые и честные отношения между работниками и руководством, в которых отсутствовала бы боязнь мести, реванша, запугивания или домогательств, а также обязаны, насколько это возможно в рамках закона, признавать за работниками право на свободу объединений.

юрисдикцияларда иш олиб бормаслик мажбуриятини олади.

18. Инсон ҳуқуқлари

Бизнес ҳамкорлар БМТнинг Инсон ҳуқуқлари умумжаҳон декларациясида белгиланган инсон ҳуқуқларини ҳурмат қилиш ва уларга амал қилишга мажбур. Бизнес ҳамкорлар ҳар қандай инсон ҳуқуқлари бузилишига ҳисса қўшишдан тийилиши ва ҳар доим ҳар бир инсоннниг шахсий қадр-қиммати, шахсий маълумотлари дахлсизлиги ва ҳуқуқларини ҳурмат қилишлари шарт. Бизнес ҳамкорлар ишчиларги нисбатан номақбул муносабатнинг ҳар қандай шаклига, шу жумладан руҳий босим, калтаклаш, имкониятлари чекланган шахсларнинг ҳуқуқларини бузиш, қуллик ва жинсий зўравонликка муросасизлик билан қараши шарт.

19. Мажбурий меҳнат

Бизнес ҳамкорлар мажбурий меҳнат, қарз тутқунлиги, беихтиёрий ёки мажбурий меҳнатнинг ҳар қандай шаклидан фойдаланмасликлари керак. Бизнес ҳамкорлар ишчилардан ишга жойлашиш шарти сифатида давлат томонидан берилган идентификация воситалари, паспортлар ёки ишлаш учун рухсатномаларни топширишни талаб қила олмайди. Бизнес ҳамкорлар ва уларнинг ишчилари ўртасидаги меҳнат муносабатлари ихтиёрий бўлиши ва таҳдид, қўрқитиш ёки мажбурлашга асосланмаслиги керак.

20. Болалар меҳнати

Бизнес ҳамкорлар болалар меҳнатидан фойдаланмасликлари керак. Амалдаги қонунчиликда ишга қабул қилиш учун минимал ёш белгиланмаган бўлса, “бола” деганда 15 ёшга тўлмаган ҳар кимқандай шахс тушунилади. Ишга қабул қилишнинг минимал ёши Халқаро Меҳнат Ташкилотининг (ХМТ) конвенцияларида кўрсатилган.

21. Муносабатларнинг очиқлиги ва ҳалоллиги

Бизнес ҳамкорлар ишчилар ва раҳбарият ўртасидаги қасос олиш, реванш, қўрқитиш ёки шилқимлик қилиш қўрқувидан холи бўлган очиқ ва ҳалол муносабатларни сақлаши, шунингдек, қонун доирасида имкон борича ишчилар учун бирлашмалар эркинлиги ҳуқуқини тан олишлари шарт

22. Недопущение дискриминации

Деловые партнёры обязуются не допускать домогательств к работникам и их незаконной дискриминации. Деловые партнёры обязаны не допускать дискриминации по принадлежности к какой- либо защищаемой законом категории либо по возрасту, расе, цвету кожи, этнической принадлежности, статусу представителя коренной народности, полу, гендерной идентичности или гендерному самовыражению, сексуальной ориентации, инвалидности, беременности, состоянию здоровья, вероисповеданию, социальному происхождению или статусу, политическим пристрастиям, участию в отраслевых ассоциациях или профсоюзах, семейному положению или статусу ветерана при найме или в процессе трудовых отношений, например, в связи с продвижением по службе, награждением и доступом к обучению.

22. Камситишга йўл қўймаслик

Бизнес ҳамкорлар ишчиларга шилқимлик қилиш ва уларни ноқонуний камситишга йўл қўймаслик мажбуриятини олади. Бизнес ҳамкорлар ишга ёллашда ёки меҳнат муносабатлари жараёнида, масалан, лавозимини кўтариш, мукофотлаш ва ўқишга кириш муносабати билан қонун билан муҳофаза қилинадиган бирон-бир тоифага мансублик ёки ёши, ирқи, танасининг ранги, этник мансублиги, туб миллат вакили мақоми, жинси, гендер айнанлиги ёки гендер ўзини ифода этиши, жинсий ориентацияси, ногиронлиги, ҳомиладорлиги, соғлиғи ҳолати, диний эътиқоди, ижтимоий келиб чиқиши ёки мақоми, сиёсий қарашлари, соҳавий уюшмалар ёки касаба уюшмаларига аъзолиги, оилавий ҳолати ёки фахрийлик мақоми бўйича камситилишига йўл қўймаслиги шарт.

23. Охрана здоровья и труда

В соответствии с международными стандартами, национальными законами и нормативными актами Деловые партнёры обязаны создавать здоровые и безопасные условия труда. Обязательства в отношении охраны труда и производственной безопасности распространяются на всех лиц под контролем Делового партнёра, включая работников и подрядчиков, работающих в помещениях Делового партнёра. Все происшествия со смертельным исходом и происшествия с тяжелыми травмами, имеющие место в помещениях Общества или в отношении работ, выполняемых в интересах Общества должны отражаться в отчётности.

23. Соғлиқ ва меҳнат муҳофазаси

Халқаро стандартлар, миллий қонунлар ва қоидаларга мувофиқ, Бизнес ҳамкорлар соғлом ва хавфсиз иш шароитларини яратишга мажбурдир. Меҳнатни муҳофаза қилиш ва ишлаб чиқариш хавфсизлиги бўйича мажбуриятлар Бизнес ҳамкор назорати остидаги барча шахсларга, шу жумладан, Бизнес ҳамкорнинг биноларида меҳнат қиладиган ишчилар ва пудратчиларга нисбатан татбиқ этилади. Жамият биноларида содир бўлган барча ҳалокатли ва оғир жароҳатли ҳодисалар ёки Жамият манфаатлари учун бажарилган ишлар ҳисоботда акс эттирилиши керак.

24. Охрана окружающей среды и предотвращение загрязнений

Деловые партнёры обязаны действовать в соответствии с применимыми стандартами охраны окружающей среды и соблюдать применимые законы в природоохранной сфере, проявляя должную ответственность в работе. В странах с менее развитым или не применяемым должным образом законодательством, Деловые партнёры обязаны стремиться к минимизации загрязнения окружающей среды. Инновационные изменения в продукции и услугах, улучшающие экологическую или социальную ситуацию, равно как и использование экологически чистых технологий следует всемерно поддерживать.

24. Атроф-муҳитни муҳофаза қилиш ва ифлосланишнинг олдини олиш

Бизнес ҳамкорлар ишда муносиб масъулиятни намойиш қилган ҳолда атроф-муҳит стандартларига мувофиқ фаолият олиб бориглари ва амалдаги қонунларга риоя қилишлари шарт. Қонун ҳужжатлари кам ривожланган ёки тўғри қўлланилмаган мамлакатларда Бизнес ҳамкорлар атроф-муҳитнинг ифлосланишини минималлаштиришга интилишлари лозим. Экологик ва ижтимоий вазиятни яхшилайдиган маҳсулотлар ҳамда хизматлардаги ўзгаришларни экологик тоза технологиялардан фойдаланиш баробарида барча чораларни ишга солган ҳолда рағбатлантириш керак. Бизнес ҳамкорлар

Деловые партнёры обязаны принимать меры к исправлению ситуации на тех направлениях работы, которые влекут неблагоприятные последствия для жизни и здоровья людей, природы и окружающей среды.

25. Ответственный подход к выбору источников минерального сырья

Деловые партнёры обязаны принимать разумные меры к исключению использования в своей продукции видов сырья, добыча которых непосредственно или опосредованно финансируется вооруженными группировками, причастными к нарушениям прав человека.

26. Точность и полнота учёта

Деловые партнёры обязаны не допускать фальсификации учётных данных, равно как и искажать сведения об условиях и методах работы.

27. Комплаенс-программа по соблюдению настоящего Кодекса

Деловые партнёры обязаны стремиться к созданию программы или системы, касающейся проблематики настоящего Кодекса, если такая система еще не создана в существующей структуре Делового партнёра. Такая программа или система должна быть рассчитана на обеспечение соблюдения настоящего Кодекса. Ее целью должно быть снижение операционных рисков, связанных с настоящим Кодексом. В основе такой программы или системы должен лежать принцип непрерывного совершенствования.

28. Сообщения о нарушениях

От Деловых партнёров требуется незамедлительно сообщать о возможных или известных нарушениях настоящего Кодекса. Если у вас есть какие-либо вопросы в отношении настоящего Кодекса, или вы считаете, что кто-то, возможно, нарушил его, просьба обращаться в Департамент по комплаенсу по электронному адресу: E-mail: info@aaleasing.uz или на горячую линию по следующему номеру: 71-207-10-73; 71-207-10-75 Все сообщения надлежащим образом рассматриваются, при необходимости проводится расследование. UzAuto считает неприемлемой месть в адрес любого лица, которое пытается поступить правильно, сообщая о проблеме. Лицу, добросовестно сообщившему о возможном

одамларнинг ҳаёти ва соғлиғи, табиат ва атроф-муҳит учун салбий оқибатларга олиб келадиган фаолият йўналишларида вазиятни яхшилаш бўйича чоралар кўришлари шарт.

25. Минерал хом ашё манбаларини танлашга масъулият билан ёндашиш

Бизнес ҳамкорлар ўз маҳсулотларида инсон ҳуқуқларини бузишга алоқадор қуролли гуруҳлар томонидан тўғридан-тўғри ёки билвосита молиялаштириладиган хом ашёлардан фойдаланмасликлари учун оқилона чораларни кўришлари шарт.

26. Ҳисобга олишнинг аниқлиги ва тўлиқлиги

Бизнес ҳамкорлар ҳисоб маълумотларини сохталаштиришга, шу билан бирга, иш шароитлари ва усуллари тўғрисида маълумотни бузиб кўрсатишга йўл қўймасликлари шарт.

27. Ушбу Кодексга риоя қилиш бўйича комплаенс дастури

Бизнес ҳамкорлар ушбу Кодекснинг муаммоларини ҳал қиладиган дастур ёки тизимни яратишга ҳаракат қилишлари шарт. Агар ушбу тизим Бизнес ҳамкорнинг мавжуд таркибида ҳали яратилмаган бўлса. бундай дастур ёки тизим мазкур Кодексга риоя қилинишини таъминлаш учун ишлаб чиқилиши керак. Унинг мақсади ушбу Кодекс билан боғлиқ бўлган операцион рискларни камайтиришдан иборат бўлиши лозим. Бундай дастур ёки тизим доимий такомиллаштириш тамойилига асосланиши керак.

28. Қоидабузарликлар тўғрисида хабар бериш

Бизнес ҳамкорлар ушбу Кодекснинг мумкин бўлган ёки маълум бўлган бузилишлари тўғрисида дарҳол хабар беришлари шарт. Агар сизда мазкур Кодекс юзасидан саволлари бўлса ёки уни кимдир бузган деб ўйласангиз, марҳамат қилиб, E-mail: info@aaleasing.uz электрон манзили бўйича Комплаенс хизматига ёки 71-207-10-73; 71-207-10-75 рақамли “ишонч телефони”га мурожаат этишингиз мумкин. Барча хабарлар тегишли равишда кўриб чиқилади, лозим бўлса, текширилади. UzAuto муаммо ҳақида хабар бериш орқали тўғри иш тутишга ҳаракат қилган ҳар қандай шахсдан қасос олишни маъқулламайди. Мумкин бўлган ғайриқонуний хатти-ҳаракатлар тўғрисида виждонан хабар

неправомерном поведении и впоследствии столкнувшемуся с местью или иными направленными против него действиями в связи с сообщением о проблеме, следует незамедлительно сообщить об этом по указанным выше каналам.

берган ва кейинчалик муаммо тўғрисида хабар бергани учун қасос олиш ёки унга қарши қаратилган бошқа ҳаракатларга учраган шахс юқорида кўрсатилган каналлар орқали зудлик билан маълум қилиши лозим.